



ESPOON
HIIPPAKUNTA

Espoon hiippakunta
xx.xx.2023



Työtä tarjolla

Yksi viimeaikojen keskeisistä yhteiskunnallisista puheenaiheista on ollut työvoimapula. Tilanne on tuttu kirkossakin ja rekrytointivaikeudet arkea myös täällä ruuhka-Suomessa.

Muutoksen nopeudesta kertoo vaikkapa se, miten pappisvihkimysten määrä Espoon hiippakunnassa on kehittynyt. Vielä pari vuotta sitten Espoon, Helsingin Tampereen ja Turun arkkihiippakunnan yhteisessä hakupalvelussa oli sata hakemusta teologeilta, jotka toivoivat kutsua pappisvihkimykseen. Nyt laarin pohja alkaa näkyä. Ensimmäisinä virkavuosinani vihin kahdesta kolmeen uutta pappia Espoon hiippakuntaan. Viime vuonna luku oli kaksitoista ja suunta näyttää kuluvana vuonna olevan sama.

Kapitulin väki kiertää kevään aikana aamukahvilla kaikissa seurakunnissa. Kaksi asiaa on toistunut lähes joka keskustelussa: huoli työssäjaksamisesta ja rekrytoinnin vaikeutuminen. Nämä kaksi liittyvät toisiinsa. Toimintaympäristö on muuttunut nopeasti. Se työ, johon moni työntekijä on aikanaan tullut seurakuntaan, ei enää olekaan samanlaista. Kohtaamiset ihmisten kanssa vaativat tänään toisenlaista osaamista ja valmiuksia, kuin vielä takavuosina. Se uuvuttaa.

Samaan aikaan sekä omat havaintoni että tutkittu tieto kertovat, että työelämäänsä aloittelevat nuoret ovat jo valmiiksi huolissaan omasta jaksamisestaan. Tähän vaikuttavat niin monet tekijät, etten ryhdy niitä tässä perkaamaan. Mutta tärkeää on ymmärtää, että heidän kokemuksensa on totta ja se pitää ottaa huomioon työelämään siirtymisen eri vaiheissa. Kapitulissa otamme asian puheeksi tavatessamme kirkon alojen opiskelijoita, se otetaan huomioon osana ordinaatiovalmennusta ja uusille työntekijöille annetussa tuessa.

Työyhteisöllä on tässä ensisijaisen suuri merkitys. Uusien työntekijöiden perehdyttäminen pitää antaa parhaiden mahdollisten osaajien vastuulle. Perehdyttäjältä vaaditaan aikaa ja paneutumista, koko työyhteisöltä joustavuutta. Onneksi hiippakunnassamme on jo nyt osaavia ja sitoutuneita perehdyttäjiä. Kiitos jokaisella teistä!

Samalla tavalla on hyvä varata aikaa koko työyhteisön yhteisille hetkille. Niissä on hyvä kuulla kunkin sen hetkisiä työkuulumisia ja pohtia yhteistä työtä ilman asialistaa tai tavoiteaikatauluja. Työssäjaksaminen on yhteisön, ei yksilön asia.

Miten toimimme rekrytointitilanteissa? Miten otamme uudet työtoverit vastaan? Minkälaiseksi rakennamme työyhteisöä ja sen toimintakulttuuria? Kaikella tällä on suuri merkitys ei vain pito- vaan myös vetovoimalle. Tällä kaikella me rakennamme kirkon mainetta työpaikkana ja työnantajana.

Niistä, jotka haluavat kirkon työhön, on pidettävä hyvää huolta. Niistä, jotka ovat jo pidemmän aikaa olleet kirkon töissä, on pidettävä hyvää huolta. Vastuu on yhteinen.

”Loit, Herra, minut maailmaasi, nyt työni tarkoitusta kyselen.” (Vk 523) Kysymyksen on yhteinen. Siksi myös sen pohtimiselle on hyvä antaa ja varata aikaa.

Kaisa

Tarja Meijer kuusi vuotta pappisasessorina

”Kapitulin rooli on seurakuntien tukeminen niiden perustehtävässä ja elämässä. Aseessorin roolissa rikkautta on ollut saada nähdä hiippakunnan alueella olevia erilaisia seurakuntatodellisuuksia, pieniä ja suuria seurakuntia. Kun kuusi vuotta sitten aloitin aseessorin tehtävässä, muistan, miten minua jännitti ja pelotti. Aika pian huomasin, että ei tarvii pelätä” totesi Tarja Meijer.

”Vaikka hallinto on kirkossa ehkä vielä joiltakin osin kankeaa, ajattelen, että hyvä hallinto palvelee evankeliumin asiaa ja seurakuntia. Sen olen myös oppinut aseessorin tehtävissä ja nyt myös kirkkoherrana, että kapitulista saa apua aina kun sitä tarvitsee.”



Tiistaina 18.4. oli Tarjan viimeinen kapitulin istunto aseessorina. Oli kiitosten aika.

Uusi kirkkolainsäädäntö voimaan 1.7.2023

Uusi kirkkolaki ja siihen liittyvät kirkolliset erillislait tulevat voimaan 1.7.2023. Samalla tulee voimaan kirkolliskokouksen 11.11.2021 hyväksymä kirkkojärjestys.

Nykyiset, vuoden 1994 kirkkolaki ja kirkkojärjestys sekä kirkon vaalijärjestys kumoutuvat uusien säädösten tullessa voimaan. Kirkon vaalijärjestyksen säännökset sisältyvät uuteen kirkkojärjestykseen.

Uudistuksen tavoitteena on ollut uudistaa kirkkolainsäädäntöä nykyistä johdonmukaisemmaksi ja selkeämmäksi ja vähentää yksityiskohtaista sääntelyä erityisesti kirkkolaissa. Pyrkimyksenä on tehostaa kirkon ja seurakuntien hallintoa. Muun muassa alustusmenettelystä luovutaan. Seurakuntien oman hallinnon järjestämistä koskee kuuden kuukauden siirtymäaika, ja esimerkiksi uuden hallintosäännön tulee olla voimassa viimeistään 31.12.2023. Kirkkohallitus laatii uudistuksen tueksi mallisäädäntöjä.

Tuomiokapituli järjestää uutta kirkkolainsäädäntöä koskevaa koulutusta.

[Lue lisää →](#)



Uudet ohjeet papin ja lehtorin virkapuvuksi

Piispainkokous hyväksyi ohjeen papin ja lehtorin virkapukeutumisesta istunnossaan 17.4.2023 Helsingissä. Ohje lisää valinnanvapautta pappien pukeutumisessa, eikä määrittele pukeutumista papin sukupuolen mukaan.

Uusi ohje antaa papille vapauden valita ohjeistetuista pukuvaihtoehdoista sen, jota pitää itselleen luontevimpana. Pukeutumisen lähtökohtana on, että pappi on aina virkaa toimittaessaan tunnistettavissa papiksi. Ohjeen liite selvittää, miten papin virkapukuohjetta noudatetaan käytännössä.

Piispainkokouksen kanslia toteutti syyskuussa 2022 yhdessä Kirkon tutkimuksen ja koulutuksen kanssa kyselyn



Kuvassa vasemalta Kimmo Kääriäinen, Kaisamari Hintikka, Elina Hellqvist ja

papin virkapuvun käytöstä. Kyselystä kävi

Timo-Matti Haapiainen

ilmi, että vuonna 2010 annettua aiempaa ohjetta piti tarkoituksenmukaisena 48 prosenttia, mutta 36 prosenttia oli eri mieltä. Avovastauksista kävi ilmi, että moni vastaajista ei pitänyt tarkoituksenmukaisena sukupuolen määrittelyä virkapukeutumisessa.

Lue lisää →



Millenniaalit ja -z-sukupolviset ovat kirkon tulevaisuus

Tervetuloa kuulemaan ja keskustelemaan millenniaalien poluista Espoon Tapiolan kirkkoon **tiistaina 16.5.2023**. Kutsu on avoin kaikille kiinnostuneille, olit sitten töissä Espoon hiippakunnan alueella seurakunnassa tai kirkon luottamushenkilö. Päivän aikana järjestetään kaksi samansisältöistä seminaaria, joissa pureudutaan Millenniaalien polut -asiakirjan teemoihin monesta eri kulmasta. Paikalla on tarjolla kahvia ja pientä purtavaa niin aamulla kuin iltapäivällä puoli tuntia ennen seminaarin alkua.

Seminaariin klo 9.00–12.00 tai klo 13.00–16.00 ilmoittaudutaan [tällä lomakkeella](#), joka on avoinna torstaihin 11.5. saakka.

Lue lisää →

Työn tutkimiseen, kehittämisen tueksi... Konsultointi?

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli ylläpitää konsulttiverkosta, johon kuuluu [Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutuksen](#) käyneitä Espoon hiippakunnan seurakuntien työntekijöitä. [Konsulttiverkoston](#) puitteissa hiippakunnan seurakuntien käytettävissä on monipuolista seurakuntatyön eri sektoreiden, rakennemuutosten, seurakuntahallinnon ja talouden asiantuntemusta.



Kuva: Pixabay

Konsulttiverkosto on seurakuntien käytettävissä erilaisiin työyhteisöjen, tiimien ja yksikköjen kehittämishankkeisiin, ulkoisiin ja sisäisiin rakennemuutosprosesseihin, johtamisen ja strategisen suunnittelun tukitoimiin, hallinnon ja talouden prosesseihin, seurakuntatyöyhteisön ongelma- ja kriisitilanteisiin sekä muihin hankkeisiin, joissa seurakunta näkee ulkopuolisen tuen ja ohjauksen tarpeelliseksi. Konsultointiprosessien laajuudesta ja kestosta sovitaan tapauskohtaisesti toimeksiantajan tarpeiden pohjalta.

Espoon hiippakunnan konsulttiverkostosta löytyy kokemusta ja osaamista monelta alueelta. Työyhteisökonsultit ovat laatineet lyhyen luonnehdinnan itsestään. [Katso lisää täältä.](#)

Ota yhteyttä hiippakuntadekaani [Mika Nurmeen](#) sekä käytäntöihin että sisältöihin liittyvissä kysymyksissä.

Lue lisää →

Pro diaconia - ansiomitalit ja Pro diaconia -ansioristi

Pro diaconia -ansiomitalit ja Pro diaconia -ansioristi ovat tarkoitettu seurakuntien, kirkon, kristillisten järjestöjen tai vastaavien toimijoiden työntekijöiden huomioimiseen heidän diakonisesta toiminnastaan tai työstä diakoniatyön ja diakoniatyöntekijöiden hyväksi. Mitalilla huomioiminen on arvokas ja näkyvä tapa kiittää pitkäaikaisesta ja ansiokkaasta työstä ja diakonisesta toiminnasta.



Esityksen ansiomitalin myöntämiseksi voi tehdä seurakunta, hiippakunta, kirkkohallitus, diakoniajärjestö tai muu toimija sekä Diakoniatyöntekijöiden Liiton osasto, hallitus tai puheenjohtajisto.

Esityksen ansioristin myöntämiseksi voi tehdä vain liiton osasto, hallitus tai puheenjohtajisto. Päätöksen myöntämisestä tekee Diakoniatyöntekijöiden Liiton hallitus.

Lisätiedot, säännöt ja ohjeet ansiomerkkiesityksen tekemisestä löydät alta:

[Lisätietoja ja ohjeet →](#)

Valtakunnallinen Yhteisvastuu- nuortenilta ensi syksynä

Tapahtuma yhtä aikaa, yhtenä iltana, livenä ja streamissa sekä seurakuntien nuortenilloissa ympäri Suomen **1.9.2023 klo 18-20**.



Liveinä: Oulussa Kauppakeskus Valkeassa. Nuortenillan pääosassa ovat itseoikeutetusti nuoret. Luvassa Yhteisvastuu-videoita eri puolilta Oulun hiippakuntaa ja videoyhteyksiä nuorten ”kisakatsomoihin”, keskustelua nuorten väkivallasta ja musiikkia tulevaisuuden tähtiesiintyjiltä. Ilta huipentuu Elias Kaskisen konserttiin.

Streamissa: Kutsumme kaikki seurakunnat viettämään yhteistä nuorteniltaa verkon välityksellä osoitteeseen virtuaalikirikko.fi. Illan kulkuun voi osallistua omien nuorten kanssa kuvin ja kommentein. Ennen nuortenillan alkua voi järjestää nuorten kanssa esimerkiksi Yhteisvastuukeräys-tempauksen omalla paikkakunnalla.

[Lue lisää →](#)

ISTUNNON PÄÄTÖKSIÄ



Tuomiokapituli kokoontui 18.4.2023

- viranhoitomääräykset
- irtisanoutumiset
- ohjesäännön vahvistaminen

[Lue tuomiokapitulin päätökset →](#)

Istunnon käsittelyyn tulevat asiakirjat on toimitettava tuomiokapituliin viimeistään istuntoa edeltävän viikon maanantaina.

[Tulevat tuomiokapitulin istunnot →](#)

Tuomiokapitulin nimi tulee latinan sanoista domus capituli. Domus tarkoittaa taloa ja capituli lukukappaletta. Jo varhain historiassa piispa kokoontui työtovereidensa kanssa tuomiokapituliin lukemaan raamatunkappaleita ja rukoilemaan. Jokainen tuomiokapitulin istunto aloitetaan edelleenkin raamatunluvulla.

Tuomiokapitulin istunnossa 18.4. luettiin Viisauden kirjan luvusta 1:

*"Hän loi kaiken elämään ja pysymään,
koko luomakunnan säilymään elossa."
(Viis. 1:14)*



Kuva: Pilvi Keravuori



Espoon hiippakunnan tuomiokapituli

VAIHDE (09) 1802 080

PL 203
02771 Espoo

espoo.tuomiokapituli@evl.fi



