



Espoon hiippakunnan tuomiokapituli

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2022–2024

1. Nykytilanne ja tuleva

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli osallistuu Kristuksen kirkon missioon mahdollistamalla, tukemalla ja turvaamalla seurakuntien työtä ja työyhteisöjä.

Espoon tuomiokapitulin toimintaa vuonna 2022 määrittää sekä vuodenvaihteessa 2020–2021 valmistunut uusi toimintalinjaus *Kutsuttuina kirkon työhön* että vuonna 2020 valmistunut Suomen ev.-lut. kirkon *Ovet auki* -strategia. Sen lisäksi toiminnan suunnitteluun vaikuttaa kirkon keskusrahaston leikkauksista johtuva talouden supistuminen ja siitä seuraava henkilöresurssien mahdollinen väheneminen.

Vuoden 2022 keskeisenä painopisteenä on koronapandemian vaikutusten tutkiminen sekä tuomiokapitulin viraston työssä että yhdessä seurakuntien kanssa. Hiippakunnan kirkkoherrojen kanssa kesällä 2020 käynnistetty korona-ajan vaikutuksia tarkasteleva työskentely pohjustaa tätä työtä. Tuomiokapitulin asiantuntijat tukevat seurakuntia korona-exitissä ja seurakuntien työn uudelleen rakentamisessa koronan jälkeen. On välttämätöntä käyttää tämä mahdollisuus hyväksi seurakuntien työn uudelleen arvioinnissa ja priorisoinnissa sen sijaan, että pyrittäisiin automaattisesti palaamaan koronaa edeltäneen ajan toimintamalleihin.

Ennakoitavissa olevien kirkon keskusrahaston leikkausten myötä tarve ulkopuolisen rahoituksen hakemiseen ja yhteistyöverkostojen vahvistamiseen kasvaa. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli pyrkii vuosina 2022–2024 vahvistamaan entisestään omaa rooliaan seurakuntien ydintyön tukijana ja mahdollistajana. Samalla selvitetään mahdollisuuksia kehittää yhteistyötä muiden hiippakuntien, kirkollisten toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden (kuten koulutuskuntayhtymä Omnia) kanssa myös yhteisen hankerahoituksen suuntaan.

Yksittäisen tuomiokapitulin kokonaisrahoituksen kehittäminen ei yksin riitä vastaukseksi tiukentuvaan talouteen ja muuttuvaan toimintaympäristöön. Tuomiokapitulin suhdetta kirkon keskushallintoon ja kirkon keskeisten toimijoiden asiantuntijuuden kehittämistä on syytä tarkastella huolella ja ensisijaisesti seurakuntien työn tukemisen näkökulmasta. Tuomiokapitulit ovat toimijoina lähellä alueen seurakuntia. Suhteellisen pieninä ja kevyinä organisaatioina ne kykenevät kehittämään omaa työtänsä joustavasti ja vastaamaan nopeasti alueen seurakuntien tarpeisiin. Tuomiokapituli pyrkii yhteistyössä muiden hiippakuntien kanssa vaikuttamaan kirkon keskusrahastoon niin, että tuomiokapitulin budjetointia kehitettäisiin tukemaan niiden työn nykyistä pitkäjänteisempää suunnittelua.

Talouden supistumisen ja kapitulin henkilöstössä tapahtuvien laajempien vaihdosten myötä tuomiokapitulin virastossa on käynnistetty työyhteisöprosessi, jossa tarkastellaan viraston resurssien käyttöä ja organisatorakennetta. Keskeisiä kysymyksiä ovat kansainvälisentyön asiantuntijan tehtävien uudelleenjärjestely ja viestinnän kehittäminen, mutta näiden ohella on syytä tarkastella kapitulin henkilöstön vastuualueita ja työekonomiaa laajemminkin. Samalla tutkitaan mahdollisuutta kehittää tuomiokapitulin työn suunnittelua ja toteutusta projektimaisempaan suuntaan. Prosessin myötä mahdollisesti tehdyt muutokset toteutetaan vuoden 2022 loppuun mennessä. Myös tuomiokapitulin henkilöstön hankerahoitusta koskevaa asiantuntemusta kehitetään vuoden 2022 aikana.

Espoon hiippakunnan kirkkoherroista kolmannes jää eläkkeelle vuosina 2021–2022. Kirkkoherranvaalien valmistelut ja uusien kirkkoherrojen perehdyttäminen vaativat tänä aikana tuomiokapitulilta keskimääräistä enemmän huomiota ja resursseja. Tässä yhteydessä on myös syytä tarkastella nykyisen seurakuntarakenteen

tarkoituksenmukaisuutta. Tuomiorovastin ja toisen pappisasessorin vaihtuminen vaikuttaa myös tuomiokapitulin istunnon kokoonpanoon.

Hiilineutraali kirkko 2030 -strategia edellyttää, että kaikki seurakunnat ovat hankkineet kirkon ympäristödiplomin viimeistään vuonna 2025. Tuomiokapituli tarjoaa tukea ympäristödiplomin hakemisessa niille Espoon hiippakunnan seurakunnille, joilla sitä ei vielä ole. Seurakuntien kanssa pyritään neuvottelemaan aika-tiloista niin, että valmistelutyö saadaan jaettua hallitusti vuosille 2022–2024.

Vuonna 2022 vietettävä diakonian viran 150-vuotisjuhla tarjoaa mahdollisuuden käydä keskustelua kirkon diakonian merkityksestä yhteiskunnassa laajemminkin. Niin ikään syyskuussa 2022 kaikissa hiippakunnissa järjestettävät synodaalokokoukset käsittelevät pelastus-teemaa teologisesta, hengellisestä ja globaalien megatrendien näkökulmasta. Espoon hiippakunnan synodaalokokous toteutetaan kaksipäiväisenä hybridimallina: yhteisenä kokoontumisena Lohjalla ja Teamsissa toteutettavina rovastikunnallisina jatkotyöskentelyinä. Vuonna 2022 käynnistetään myös hiippakunnan 20-vuotisjuhlien (2024) valmistelut.

Tuomiokapituli osallistuu aktiivisesti kirkon keskusrahaston kiinteistöstrategian valmisteluun läheisessä yhteistyössä muiden hiippakuntien tuomiokapitulien kanssa. Koska sekä tuomiokapitulin viraston toimitilat että keväällä 2021 käyttöön otettu piispala ovat monella tapaa tarkoituksenmukaiset, on perusteltua odottaa, ettei kiinteistöstrategian valmistuminen vaikuta tuomiokapitulin toimitiloihin mainittavasti.

2. Keskeiset tehtävät ja hankkeet vuonna 2022

Mahdollistamme

Piispan ja tuomiokapitulin viestintää kehitetään tuomiokapitulin vuonna 2021 valmistuneen viestintästrategian pohjalta. Piispan viestintää edistetään mediayhteyksien ja tavoitteellisten ulostulojen kautta, jolloin saadaan tunnettuutta ja näkyvyyttä kirkon merkityksellisille sisällöille. Medialäsnäolon rinnalla piispan viestintä tukee ja turvaa seurakuntien työtä. Myös hiippakunnan sisäistä viestintää kehitetään edelleen. Tuomiokapituli tukee hiippakunnallisen viestijöiden verkoston avulla aktiivisesti seurakuntien ja seurakuntayhtymien vaaliviestintää vuonna 2022. Viestinnän kehittäminen ja resursointi liittyvät kiinteästi tuomiokapitulin henkilöstöjärjestelyihin.

Espoon hiippakunnassa järjestetään vuoden 2022 aikana hiippakunnan vastuulla olevan tutkintokoulutuksen ohella ajatushautomoita sekä koulutus-, neuvottelu- ja verkostotapaamisia seurakuntien tarpeen sekä niiden ja tuomiokapitulin käytettävissä olevien resurssien mukaisesti. Erytystä koulutustarvetta liittyy pandemian jälkivaikutusten arviointiin ja kokemusten hyödyntämiseen, etätöiden järjestelyihin ja johtamiseen sekä verkossa toteutettavien koulutusten suunnitteluun ja pedagogiikkaan. Ajatushautomot sekä työyhteisöjen ja tiimien konsultoinnit auttavat kehittämään työhyvinvointia seurakunnissa.

Pandemian aikana käyttöön otetut digitaaliset keinot järjestää koulutuksia ja muita kohtaamisia jäävät käyttöön laajemmin. Webinaareja voidaan hyödyntää mm. yhteisvastaustarpeissa ja verkostojen kokoontumisissa sekä hiippakunnan seurakuntien uusille työntekijöille suunnatuissa tapaamisissa.

Tuomiokapituli toimii luomakuntavastuun edistämiseksi, sitoutuu kirkon ilmastostrategian tavoitteisiin ja kannustaa seurakuntia ympäristödiplomin käyttöönotossa. Ympäristötyötä tukee ja vahvistaa tuomiokapitulin oma ympäristödiplomi, jolle haetaan jatkoa vuonna 2022. Ympäristötyötä kehitetään yhteisessä HEP-verkostossa (Helsinki, Espoo, Porvoo), jossa on hiippakuntien ja seurakuntien lisäksi myös muita ympäristötoimijoita.

Vuonna 2022 tulee kuluneeksi 150 vuotta ensimmäisestä diakonissaviihkimyksestä Suomessa. Juhlavuonna seurakuntia kehoitetaan pitämään diakoniaa esillä järjestämällä paikallisten yhteistyöverkostojen kanssa

tapaamisia ja tilaisuuksia. Diakoniapäivät järjestetään Helsingissä syyskuussa. Espoon hiippakunnan piispa on kutsuttu yhdeksi päivän pääpuhujista. Tuomiokapitulin asiantuntija on mukana päivien suunnittelussa samoin kuin jäsenenä kirkkohallituksen vetämässä Kestävä diakonia -ryhmässä.

Espoon hiippakunnalla on ystävyshiippakunnat Namibiassa ja Skotlannissa, ja yhteydet näihin ovat olleet perinteisesti varsin tiiviitä. Ystävyshiippakuntatoiminta on monin tavoin kärsinyt pitkittyneestä pandemiatilanteesta ja siihen liittyvistä rajoituksista. Toiminnan uudelleen käynnistämiseen ja erilaisiin yhteydenpidon mahdollisuuksiin on paneuduttava aktiivisesti, kun se on olosuhteiden puolesta mahdollista kaikille osapuolille. Tuomiokapituli kutsuu yhdessä Helsingin tuomiokapitulin kanssa Namibian läntisen hiippakunnan palveluvan puhelimen (OpenLineCounselling, OLC) kaksi vapaaehtoista päivystäjää Suomeen syksyllä. Piispa John Armesin vierailu Espoon hiippakuntaan pyritään toteuttamaan heti, kun pandemia on hellittänyt otetaan. Samaten valmistellaan vierailukutsua Namibian ystävyshiippakunnan uudelle, syksyllä 2021 valittavalle, piispalle.

Rekrytoitumista kirkon tehtäviin tuetaan edelleen aktiivisesti. Uutena hankkeena käynnistetään Itä-Suomen yliopiston Teologisen tiedekunnan kanssa teologiharjoittelun pilotti, jossa kaksi seurakuntaa sekä Helsingin että Espoon hiippakunnista tarjoavat harjoittelupaikan yhteensä neljälle opiskelijalle. Yhteistyö muiden kouluttavien oppilaitosten kanssa jatkuu aiempien suuntaviivojen mukaisesti.

Seurakunnille tarjotaan strategisen suunnittelun työkaluksi Polku-toimintamallia, jonka avulla seurakunnat voivat suunnitella ja arvioida eri-ikäisille suunnattuja palveluitaan ja toimintojaan. Rippikouluvastaaville tarjotaan yhteistyössä Kirkkohallituksen, Helsingin hiippakunnan sekä Lasten ja nuorten keskuksen kanssa toteutettava ”Rakenna rippikoulun palvelupolkua”-koulutus.

Yhteistyössä hiippakuntavaltuuston kanssa järjestetään hiippakuntafoorumi. Foorumin yhteyteen integroidaan nuorten vaikuttajaryhmien toiminta. Seurakuntia tuetaan nuorten vaikuttajaryhmien perustamisessa ja ylläpitämisessä. Hiippakuntafoorumin lisäksi etsitään tarkoituksenmukaisia ja luontevia keinoja koota nuorten vaikuttajaryhmien jäseniä yhteen.

Tuemme

Uutiskirje Hiippa julkaistaan tuomiokapitulin istunnon aikatauluun sidottuna 11 kertaa vuoden aikana, ja tarpeen mukaan lähetetään ylimääräisiä Hiippa+ -uutiskirjeitä. Piispan ja tuomiokapitulin verkkosivuilta linkitetään sisältöä sosiaalisen median eri kanaville (piispan ja tuomiokapitulin Twitter-, Instagram- ja Facebook -tilit, Youtube). Vuonna 2022 käynnistetään hiippakunnan visuaalisen ilmeen uudistaminen. Hiippakunnan viestijöiden verkosto tukee seurakuntien ammattiviestijöitä sekä muita viestinnästä vastaavia työntekijöitä.

Hiippakuntien vastuulla oleva kirkon johtamiskoulutus uudistuu seurakuntien johtavien viranhaltijoiden osalta. Espoon ja Helsingin hiippakunnat järjestävät yhteistyössä vuosina 2022–23 Johtamiskoulutus kirkkoherroille ja hallinnon johdolle -koulutuksen, joka korvaa aiemman uusien kirkkoherrojen koulutuksen (Kirjo IIA). Uudistetun koulutuksen tavoitteena on tiivistää ja ohjata seurakuntien viranhaltijajohdon yhteistyötä seurakuntien toimintaan ja talouteen liittyvien muutospaineisiin ja -tarpeeseen vastaamisessa. Uudistus on osa laajempaa kirkon johtamiskoulutuksen rakenteen ja sisältöjen kehittämistyötä.

Uudistunut seurakuntatyön johtamisen tutkinto ja siihen osallistumisen edellytyksinä olevat Johtamisen perusteet -koulutus sekä opiskelijan motivaatiokartoitus uraohjauskeskusteluineen toteutetaan ensimmäistä kertaa kokonaisuutena vuoden 2021 aikana. Alustavat kokemukset ovat osoittaneet uudistuksen tarpeellisuuden. Papiston osalta uusittu järjestelmä jäsentää ja tukee aiempaa selkeämmin kelpoisuuden kirkkoherran virkaan tuottavaa opiskelupolkua. Järjestelmä vakiinnutetaan, sisältöjä täsmennetään ja koulutusten toteutusmalleja kehitetään vuoden 2022 aikana.

Keskeinen kehittämistarve hiippakuntien järjestämässä koulutuksessa kohdistuu ordinaatiovalmennuksen sisältöjen ja järjestämistapojen yhdenmukaistamiseen hiippakuntien välillä. Samassa yhteydessä on selvitetävää diakonian virkaan vihkimyksen roolia ja toteutusta. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli osallistuu aktiivisesti kehitystyöhön. Espoon hiippakunnan haasteena on muille kuin papeille ja diakonian virkaan vihittäville tarkoitettun orientoitumiskoulutuksen tavoitavuus. Ko. koulutus järjestetään Kutsuttuna kirkon työhön -valmennuksen yhteydessä. Moniammatillisuuden edistämisen kannalta muiden ammattiryhmien edustajia olisi tarpeen saada mukaan nykyistä laajemmin. Tällä hetkellä iso osa seurakuntien uusista työntekijöistä jää ilman yhteistä kirkon tehtävän ja olemuksen sekä kutsumuksen pohdintaa, ja yhteys tuomiokapituliin jää ohueksi.

Sujuva ja hyvä hallinto tukee ja mahdollistaa monipuolista seurakuntatyötä. Tuomiokapituli kouluttaa seurakuntien ja seurakuntayhtymien hallintoa ja henkilöstöhallintoa hoitavaa henkilöstöä muun muassa järjestämällä hallinnon teemapäivän ajankohtaisista asioista. Seurakuntia tuetaan niiden rekrytointiprosesseissa ja rekrytointikäytäntöjen kehittämisessä. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli tekee yhteistyötä myös muiden hiippakuntien kanssa rekrytointikäytäntöjen ja nimikirjan ylläpitämisen kehittämiseksi. Papiston nimikirjaohjelmisto KirkkoHR on käytettävissä vuoden 2022 loppuun asti. Tietojen siirto uuteen järjestelmään joudutaan tekemään toimintavuoden aikana.

Marraskuussa 2022 järjestetään seurakuntavaalit. Tuomiokapituli tukee seurakuntia vaalien valmisteluissa ja antaa niihin liittyvää hallinnollista neuvontaa. Uusille luottamushenkilöille tullaan järjestämään koulutusta seurakuntahallinnosta.

Hiippakunnan konsulttiverkoston roolia ja toimintavalmiutta on tarpeen tarkastella ja kehittää. Erityisesti on syytä kiinnittää huomiota konsultoinnin uusiin mahdollisuuksiin ja luonteen muutoksiin pandemia-ajasta saatujen kokemusten valossa.

Tuomiokapituli ylläpitää hengellisen elämän verkostoa, hengellisten ohjaajien verkostoa ja pyhiinvaellusverkostoa, ja seurakuntien työntekijöiden ja seurakuntalaisten roolia verkostojen kannattelussa vahvistetaan. Retriitit ovat toimiva tapa tukea työntekijöiden jaksamista ja hengellistä elämää. Hengellisen elämän päiviä toteutetaan verkossa. Seurakuntien työntekijöiden mahdollisuudesta hengelliseen ohjaukseen informoidaan hiippakunnan seurakunnissa. Piispan valmistuminen tarjoaa retriittien toteuttamiselle uusia mahdollisuuksia. Lisäksi seurakuntia kannustetaan tarkastelemaan ja kehittämään jumalanpalveluselämäänsä poikkeusolojen synnyttämien oivallusten ja käytäntöjen pohjalta.

Työalojen rajat ylittävää yhteistyötä on tehty seurakunnissa entistä enemmän pandemian aikana. Diakonian ja kasvatuksen työalajohtajien verkostopäivä on korostanut yhteistyön tärkeyttä. Tällainen tapaaminen pyritään järjestämään jatkossa vuosittain. Digitaalisten verkostojen avulla tuetaan edelleen esihenkilöiden työtä seurakunnissa järjestämällä vertaiskokoontumisia ja koulutuksia oman hiippakunnan työntekijöille sekä yhteistyössä Helsingin ja Porvoon hiippakuntien kanssa.

Kirkon koulutuskeskus järjestää yhdessä Espoon ja Helsingin hiippakuntien kanssa näiden seurakuntien työntekijöille suunnatun työnhajaajakoulutuksen ja sielunhoidon erityiskoulutuksen. Näin hiippakuntiin saadaan lisää työnhajajia ja sielunhoitoon erikoistuneita työntekijöitä. Seurakuntien ja seurakuntayhtymien työntekijät ovat pandemia-aikana hakeutuneet entistä enemmän työnhajaukseen. Tarpeen lisääntyminen tekee välttämättömäksi organisoida uudelleen hiippakunnassa tapahtuva työnhajauksen koordinaatio. Mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja selvitetään siten, että tarpeelliset muutostoimet voidaan toteuttaa viimeistään vuoden 2022 aikana.

Rippikoulu tavoittaa vuosittain noin 6000 nuorta Espoon hiippakunnan seurakunnissa. Rippikoululaisten määrä on pysynyt vakaana viimeisen vuosikymmenen ajan. Espoon hiippakunnan tuomiokapituli ja

Seurakuntaopisto järjestivät seurakuntien rippikouluvastaaville vuosina 2016–2018 tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoon tähtäävän koulutuksen. Hiippakunnan seurakunnissa on koulutuksen päätyttyä 22 koulutettua rippikoulun kehittäjää, jotka vastaavat Rippikoulusuunnitelma 2017:n paikallisesta toteutuksesta. Rippikoulu-uudistuksen edistymistä seurakunnissa tullaan seuraamaan, mutta koronapandemian vuoksi suunniteltua seurakuntakerrosta ei toistaiseksi ole voitu tehdä. Rippikouluvastaaville on järjestetty webinaareja ja yhteydenpitoa varten WhatsApp-ryhmä. Vuonna 2022 on tarpeen tehdä perusteellinen selvitys seurakuntien rippikoulutyöstä pandemian jälkeen ja kartoittaa, miten seurakunnat pyrkivät edelleen takaamaan nuorille laadukkaan rippikoulukokemuksen.

Hiippakunnan kansainvälisen työn verkosto toimii tiedon ja tuen jakamisen vertaisverkostona seurakuntien lähetystyön sekä kansainvälisen ja monikulttuurisen työn vastuutahoille. Tuomiokapituli tukee ja tarvittaessa konsultoi seurakuntia niiden yhteistyössä kansainvälisten ja lähetysjärjestöjen kanssa. Tuomiokapituli selvittää myös edellytyksiä tiiviimpään hiippakuntien väliseen yhteistyöhön kansainvälisen työn toimijoiden tukemisessa.

Turvaamme

Toimintavuosi 2021 on pandemian johdosta ollut monin tavoin poikkeuksellinen. Sen aikana käynnistettäviksi suunniteltuja prosesseja joudutaan ainakin osin siirtämään vuodelle 2022. Erityisesti tämä koskee uudistuneen ohjeistuksen mukaisia piispantarkastuksia.

Piispantarkastus Hangon suomalaisessa seurakunnassa käynnistetään syksyllä 2021, ja piispantarkastusviikko järjestetään huhtikuussa 2022. Mikäli pandemiaolosuhteet edelleen estäisivät paikan päällä seurakunnassa tapahtuvan toteutuksen, hallinnon, talouden ja suunnittelujärjestelmän tarkastus lokakuussa 2021 toteutetaan verkkotapahtumana. Espoon seurakuntayhtymän piispantarkastusta on jouduttu siirtämään jo kahteen kertaan. Se on tarkoitus järjestää maaliskuussa 2022. Kauniaisten suomalaisen seurakunnan piispantarkastus siirtyy kauemmas tulevaisuuteen, koska syksyllä 2022 piispantarkastuksia ei järjestetä seurakuntavaalien tähden. Uusittu piispantarkastuksen ohjeistus edellyttää tarkastettavalta seurakunnalta mm. aiempaa perusteellisempaa strategista suunnittelua ja skenaariolaskelmia sekä johtopäätöksiä seurakunnan resurssien muutosten vaikutuksista.

Pandemia-aikana seurakuntien tarpeet hallinnolliseen ja henkilöstöhallinnolliseen neuvontaan lisääntyivät. Kirkkolain muutoksella mahdollistettiin sähköisen kokousmenettelyn käyttöönotto kirkon hallintoelimissä. Toimintavuoden 2022 aikana erityistä huomiota kiinnitetään siihen, miten seurakuntien hallinto mukautuu uusiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Tuomiokapituli neuvoo seurakuntia ja turvaa hyvän hallinnon ja päätöksenteon toteutumista seurannalla ja jatkuvalla yhteydenpidolla seurakuntien johtoon.

Tuomiokapitulin erityisenä vastuuna on hiippakunnan papiston henkilöstöhallinnon hoitaminen siten, että seurakuntiin saadaan motivoitunutta, ammattitaitoista ja kutsumustietoista papistoa. Kirkkoherrojen ja seurakuntien henkilöstöhallinnosta vastaavien kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä papiston rekrytointiprosesseissa.

Lääninrovastit toimivat piispan ja tuomiokapitulin apuna rovastikunnan hallinnossa. Vuoden 2022 aikana tuomiokapituli nimittää Lohjan rovastikuntaan uuden lääninrovastin seuraaviksi neljäksi vuodeksi. Poikkeukselliseksi toimintavuoden 2022 tekee se, että usean hiippakunnan seurakunnan kirkkoherra jää vuoden aikana eläkkeelle. Kirkkoherran viranhoidon ja vaalien järjestelyihin liittyvää neuvontaa ja valmistelua resursoidaan ja varmistetaan seurakunnassa mahdollisimman sujuva muutosprosessi.

3. Keskeiset toiminnalliset tavoitteet vuonna 2022

- pandemia-aikana koetun ja siitä opitun jäsentäminen ja hyödyntäminen tuomiokapitulin ja seurakuntien toiminnassa
- tuomiokapitulin työn sopeuttaminen henkilöstön ja resurssien muutoksiin
- hiippakuntavaltuuston roolin kehittäminen sekä hiippakuntafoorumi ja nuorten vaikuttajaryhmät
- hiippakunnallisten verkostojen ylläpito ja tuki
- Kutsuttuna kirkon työhön -valmennuksen kehittäminen yhteistyössä muiden hiippakuntien kanssa
- synodaalokokous
- seurakuntien tukeminen ympäristödiplomin valmistelussa
- seurakuntien neuvonta ja tukeminen kirkkoherrojen vaihdoksissa
- lääninrovastien toimenkuvan kehittäminen

TALOUSSUUNNITELMA 2022–2024

TALOUSARVIO 2022

Kirkkolain 17 a luvun 1 §:n mukaan hiippakunta huolehtii itse toiminnastaan ja hoitaa talouttaan tämän lain ja kirkkojärjestyksen sekä niiden nojalla annettujen säännösten mukaan. Hiippakunnan talousarvio toimitetaan osaksi Kirkon keskusrahaston talousarviota, jonka vahvistaa kirkolliskokous.

Talousarvion sitovuustasona on tuomiokapitulin toimintakate.

Hiippakuntien rahanjakomallissa tuomiokapitulin kiinteistökulut maksetaan todellisen suuruusina ja muihin kuluihin (henkilöstö ja toiminta) varattu summa jaetaan kolmeen osaan: kiinteään osaan, muuttuvaan osaan ja erityisosaan. Erityisosa hiippakunnat saavat kuurojenpappien ja vankiladiakonien menoihin sekä Turun arkkihiippakunta arkkipiispan menoihin. Loput varat jaetaan siten, että kiinteä osa on 62,5 % ja muuttuva osa 37,5 %. Kiinteä osa jaetaan tasan hiippakuntien kesken. Muuttuva osa jaetaan ottaen huomioon kolme tekijää. Nämä tekijät painoarvoineen ovat: hiippakunnan väkiluku (50 %), seurakuntien lukumäärä (25 %) ja alueelliset tekijät (25 %). Alueellisia tekijöitä arvioitaessa otetaan huomioon välimatkat hiippakunnassa ja etäisyys Helsingistä.

Tuomiokapitulin talousarviokehys vuodelle 2022 on henkilöstö- ja toimintakulujen osalta kolme prosenttia pienempi kuin vuoden 2021 kehys. Espoon hiippakunnan toimintakate vuonna 2022 on 1.222.067 euroa (vuonna 2021 1.253.600 euroa). Siihen sisältyvien kiinteistökulujen osuus on 202.500 €.

Vakinaisen henkilöstön palkkakulut sekä tuomiorovastin, lääninrovastien ja pappisasessoreiden palkkiokulut sivukuluineen ovat yhteensä 955.108 €.

Vuoden 2022 synodaalokokouksesta aiheutuvien kulujen kattamiseen on osoitettu varoja erikseen eivätkä ne sisälly tuomiokapitulin talousarviokehukseen. Espoon hiippakunnalle on synodaalokokouksen järjestelyihin varattu 35.000 euroa.