



Espoon hiippakunta

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä / kirkkoherrojen palkkaus

Kirkkoherrojen palkkausta koskee virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa, joka on Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2020–2022 liitteenä 7.

Kirkkoherroja koskevat palkkauspäätökset tehdään seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä, kirkkoherran virkaa oman viran ohessa hoitamista lukuun ottamatta. Päätöksen tekee se hallintoelin tai viranhaltija, jolla on toimivalta palkkausasioissa ohje- tai johtosäännön mukaan.

1. Kirkkoherran peruspalkka

Palvelukseen tulevalle kirkkoherran viran vakinaiselle haltijalle tai määräaikaiselle hoitajalle määritetään peruspalkka, joka on vähintään kyseisen seurakunnan kirkkoherralle määritellyn K-hinnoitteluryhmän alarajan suuruinen ja vain perustellusta syystä enemmän kuin hinnoitteluryhmän yläraja.

Palkkauksen määrittämistä varten arvioidaan viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Soveltamisohjeen mukaan uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida uudelleen 6–12 kuukauden jälkeen virantoimituksen alkamisesta sen tarkistamiseksi, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapolitiisiin linjauksiin.

Mikäli kirkkoherralla ei ole virassa edellytettyä kelpoisuutta, määritettyä peruspalkkaa vähennetään enintään 12 %. Seurakuntatalouden on itse määriteltävä vähennysperusteet. Epäpätevyysvähennystä tehtäessä on otettava huomioon, kuinka suuresta pätevyyden puuttumisesta on kysymys ja arvioitava, mikä vaikutus epäpätevyydellä on peruspalkan määritellyn kokonaisuudessa.

2. Kirkkoherran viran tehtävien hoitaminen oman viran ohessa (o.v.o.)

KirVESTES 27 §:n 2 momentin mukaan papille, joka hoitaa määräaikaisesti oman virkatehtävän ohella toisen viran, myös kirkkoherran viran, tehtäviä, voidaan maksaa tuomiokapitulin päättämä kohtuullinen korvaus. Korvaus määritetään yhteistyössä seurakunnan kanssa.

Korvauskäytännöt kirkkoherran viran hoitamisesta oman viran ohessa Espoon, Helsingin ja Porvoon tuomiokapituleissa ovat seuraavat:

Omassa seurakunnassa

- *vuosilomasijaisuudesta ei lähtökohtaisesti makseta korvausta; korvausta voidaan kuitenkin maksaa, jos sijaisuus kestää yli kuukauden tai sijaisuus liittyy kirkkoherran vaihtumiseen*
- *sijaisuuksista maksetaan oman palkan sijaan kirkkoherran viranhaltijan peruspalkka tai epäpätevälle peruspalkka vähennettynä (mikäli tämä johtaa kohtuuttoman pienen korvaukseen tai jopa palkan alenemiseen, maksetaan prosentuaalista korvausta oman palkan lisäksi)*

Toisessa seurakunnassa

- *sijaisuudesta maksetaan korvausta enintään 30 % kirkkoherran viranhaltijan peruspalkasta*

3. Kirkkoherran palkkauksen tarkistaminen virkasuhteen aikana

KirVESTES 2020–2022 liitteen 7 3 §:n 4 momentin mukaan kirkkoherran palkkaa voidaan korottaa tai alentaa pysyvästi tai määräaikaisesti, jos viran tehtävien vaativuus tai viranhaltijan ammatinhallinta tai työssä suoriutuminen muuttuu niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua.

Momentin soveltamisohjeessa todetaan, että perusteena voidaan pitää esim. seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan kirkkoherran määräämistä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi. Seurakuntayhtymä päättää yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan palkkauksen korottamisesta toimikauden ajaksi. Korotuksen määrä on seurakuntayhtymän harkinnassa.