



Espoon hiippakunnan tuomiokapituli **TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2019–2021**

1. Nykytilanne ja tuleva

Toimintalinjauksensa *Kutsuttuna kirkon työssä* mukaisesti Espoon hiippakunnan tuomiokapituli vahvistaa Suomen evankelis-luterilaista kirkkoa tukemalla hiippakunnan seurakuntia. Tavoitteena on, että hiippakunnan seurakunnat osaavat hyödyntää tuomiokapitulin seurakuntien henkilöstölle ja luottamushenkilöille tarjoamaa tukea ja ohjausta.

Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin tulevaan vuoteen vaikuttaa merkittävästi uuden piispan tuleminen hiippakunnan johtoon. Tämän vuoksi varaudutaan siihen, että mm. piispantarkastukset jatkuvat vasta vuonna 2020.

Keskusrahastomaksun alenemisen seurauksiin tuomiokapitulin toiminnassa varaudutaan henkilöstö- ja toimintasuunnittelussa. Kirkon yhteisten kehittämispalvelujen rakentumista seurataan ja sen rakentamiseen osallistutaan. Tavoitteena pidetään, että kehittämispalveluista tulee hiippakunnan kannalta hyödyllinen ja toimiva resurssi tuomiokapitulin perustyössä, seurakuntien tukemisessa

2. Keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet

Työn rakenteet

2.1. Kirkon keskusrahastomaksun alentamisen vaikutukset tulevat näkyviin suunnittelukaudella 2019-2021. Rakenteita ja toimintaa on tarpeen mukaan sopeutettava niukkenevien taloudellisten resurssien mukaisiksi. Sopeutustoimia suunnitellaan ja valmistellaan tiiviissä yhteistyössä kirkkohallituksen ja toisten hiippakuntien kanssa. Toistaiseksi merkittävin kirkon keskusrahaston alaisten toimijoiden uusi yhteistyöhanke koskee yhteisten ns. kehittämispalvelujen luomista. Prosessin suunnitteluun ja edistämiseen osallistutaan aktiivisesti ja siitä aiheutuviin muutoksiin varaudutaan mahdollisimman ennakoivasti.

2.2. Tuomiokapitulin seurakunnille, niiden henkilöstölle ja luottamushenkilöille suuntaamasta koulutuksesta enin osa toteutetaan erilaisten valmennusten ja ajatushautomoiden muodossa. Niiden suunnittelun ja toteutuksen keskeisin elementti on aktiivinen seurakuntien tarpeiden kuuntelu ja yhteinen prosessointi. Valmennuksien ja ajatushautomoiden teemoja ja aihioita sisältävä esite uudistetaan vuosittain.

2.3. Seurakuntien hallintoa ja henkilöstöhallintoa hoitavaa henkilöstöä neuvotaan ja koulutetaan. Tuomiokapituli järjestää hallinnon teemapäivän.

Työn merkitys

2.4. Diakonian ja kasvatuksen lähiesimiehet kutsutaan koolle kevään 2019 aikana. Tavoitteena on tukea esimiestyötä sekä edistää työalojen välistä yhteistyötä.

2.5. Yhteistyö ystävyshiippakuntien kanssa vahvistuu. Namibian evankelis-luterilaisen kirkon läntisen hiippakunnan kanssa laaditaan uusi konkreettisen yhteistyön ”tiekartta”. Lisäksi järjestetään opintomatka Edinburghiin, jossa syvennyttään jumalanpalveluselämään, uskontodialogiin ja ekologisen oikeudenmukaisuuden teemoihin.

Hengellinen elämä

2.6. Hengellisen ohjauksen hiippakunnallisen verkoston toiminta jatkuu ja sitä laajennetaan niin, että kaikista seurakunnista on riittävä edustus. Hengellistä elämää seurakunnissa tukevia tapaamisia järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa. Hengellinen ohjaus nivotaan yhteen muun ohjaustoiminnan, mentoroinnin ja työnohjausjärjestelmän kanssa.

Työn ilo ja työhyvinvointi

2.7. Verkostomaista työtettä ja -orientaatiota pidetään esillä ja pyritään vahvistamaan kaikin tavoin sekä tuomiokapitulin toiminnassa että seurakunnissa. Toiminta verkostoissa tarjoaa lukuisia mahdollisuuksia yhdessä innovointiin, kokemuksista oppimiseen ja jaettuun asiantuntijuuteen. Verkostot muodostavat myös välineen sopeuttaa toimintarakenteita joustavasti toimintaympäristön muutoksiin ja väheneviin resursseihin.

2.8. Hiippakunnan konsulttiverkoston yhteydenpitoa ja toimintavalmiutta pidetään yllä aiempaa aktiivisemmin. Seurakuntia kannustetaan hyödyntämään konsultointiprosesseja toimintansa arvioinnissa ja kehittämässä.

2.9. Espoon hiippakunnan ja Kirkon koulutuskeskuksen yhdessä järjestämä sielunhoidon erityiskoulutus (30 op) järjestetään vuosina 2019-2021. Koulutus soveltuu kirkon työntekijöille, jotka tarvitsevat työssään syvällistä sielunhoidollista osaamista. Tavoitteena on koota hiippakunnasta moniammatillinen opiskelijaryhmä.

2.10. Henkisen huollon rakenteiden ja toiminnan kehittämistä jatketaan hiippakunnan alueella. Tavoitteena on luoda hiippakunnan kattava HeHu-verkosto sekä jokaiseen rovastikuntaan Hehu-valmiusryhmät ja -yhteistyö.

3. Keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2019

3.1. Espoon hiippakunnan uusi piispa aloittaa työnsä vuoden 2019 alkupuolella. Tuomiokapitulin ylimmän johdon vaihtuminen johtanee muutoksiin tuomiokapitulin toimintakulttuurissa ja työskentelytavoissa. Uuden piispan hyvä perehdyttäminen niin Espoon hiippakuntaan ja sen seurakuntiin, tuomiokapitulin toimintaan kuin piispan tehtäväkenttäänkin edellyttää tuomiokapitulin virastolta ja istunnolta merkittävää resursointia erityisesti kevään 2019 aikana. Erityisen tärkeitä on panostaa välittömien ja toimivien yhteistyösuhteiden rakentamiseen seurakuntien kanssa mm. viivytyksettä ja suunnitelmallisesti toteutettavien tutustumiskäyntien muodossa.

3.2. Luottamushenkilöiden valmentamista vahvistetaan uuden vaalikauden alussa. Seurakunnat tai rovastikunnat voivat tilata tuomiokapitulilta koulutusta hallintoasioiden käsittelyyn. Syksyllä 2019 järjestetään hiippakuntafoorumi tuomiokapitulin ja hiippakuntavaltuuston yhteistyönä. Foorumissa nostetaan esille ajankohtaisia kysymyksiä sekä tuetaan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden työskentelyä yhteisten tavoitteiden hyväksi. Tilausvalmennuksia tarjotaan entistä enemmän luottamushenkilöille ja työntekijöille yhteisinä.

4. Talousarvion erityisperustelu vuonna 2019

Espoon hiippakunnan uusi piispa aloittaa viranhoitonsa tammi- tai helmikuun alussa vuonna 2019. Hiippakunta tarvitsee lisämäärärahaa 55.000 euroa piispan virkaan asettamisen ja siihen liittyvien tilaisuuksien rahoittamiseen.