



Espoon hiippakunta

## Uusi ylimmän johdon palkkausjärjestelmä / kirkkoherrojen palkkaus

Kirkkoherrojen palkkausta koskee virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa, joka on KirVESTES 2018-2020 liitteenä 7.

Kirkkoherroja koskevat palkkauspäätökset tehdään seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä. Päätöksen tekee se hallintoelin tai viranhaltija, jolla on toimivalta palkkaussasioissa ohje- tai johtosäännön mukaan.

### 1. Kirkkoherran peruspalkka

Palvelukseen tulevalle kirkkoherran viran vakinaiselle haltijalle tai määräaikaiselle hoitajalle määritetään peruspalkka, joka on vähintään kyseisen seurakunnan kirkkoherralle määritellyn K-hinnoitteluryhmän alarajan suuruinen ja vain perustellusta syystä enemmän kuin hinnoitteluryhmän yläraja.

Palkkauksen määrittämistä varten arvioidaan viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Soveltamisohjeen mukaan uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida uudelleen 6-12 kuukauden jälkeen virantoimituksen alkamisesta sen tarkistamiseksi, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapolitiisiin linjauksiin.

Mikäli kirkkoherralla ei ole virassa edellytettyä kelpoisuutta, määritettyä peruspalkkaa vähennetään enintään 12 %. Seurakuntatalouden on itse määriteltävä vähennysperusteet. Epäpäteyvyydvähennystä tehtäessä on otettava huomioon, kuinka suuresta pätevyden puuttumisesta on kysymys ja arvioitava, mikä vaikutus epäpätevyydellä on peruspalkan määritellyn kokonaisuudessa.

### 2. Kirkkoherran viran tehtävien hoitaminen oman viran ohessa

KirVESTES 27 §:n 2 momentin mukaan papille, joka hoitaa määräaikaisesti oman virkatehtävän ohella toisen viran, myös kirkkoherran viran, tehtäviä, voidaan maksaa tuomiokapitulin päättämä kohtuullinen korvaus. Korvaus määritetään yhteistyössä seurakunnan kanssa.

*Korvauskäytännöt kirkkoherran viran hoitamisesta o.v.o.:na Espoon, Helsingin ja Porvoon tuomiokapituleissa ovat olleet seuraavat:*

*Omassa seurakunnassa*

- vuosilomasijaisuudesta o.v.o ei lähtökohtaisesti makseta korvausta

- *alle viikon virkavapaussijaisuudesta ei makseta korvausta*
- *8 - 14 päivän sijaisuuksista maksetaan korvausta 15 % hoidettavan viran hinnoitteluryhmän mukaisen palkkauksen peruspalkasta, ei kuitenkaan enempää kuin vakinaisen kirkkoherran viran palkka*
- *15 päivästä alkaen sijaisuuksista maksetaan kirkkoherran viran peruspalkka tai epäpätevälle peruspalkka vähennettynä (mikäli tämä viranhaltijan kohdalla johtaa kohtuuttomaan tilanteeseen eli palkan vähenemiseen, tällaisessa tapauksessa voidaan vaihtoehtoisesti käyttää o.v.o määräystä ja prosentuaalista korvausta)*

*Toisessa seurakunnassa*

- *vuosilomasijaisuudesta maksetaan korvausta 0-30 % peruspalkasta*
- *alle viikon virkavapaussijaisuudesta korvaus maksetaan toimituspalkkioina*
- *8 - 14 päivän virkavapaussijaisuudesta maksetaan korvausta 15 %*
- *15 - 21 päivän virkavapaussijaisuudesta maksetaan korvausta 20 %*
- *22 päivää tai sitä ylittävistä virkavapaussijaisuudesta maksetaan korvausta 25 %)*

### **3. Kirkkoherran palkkauksen tarkistaminen virkasuhteen aikana**

KirVESTES 2018-2020 liitteen 7 3 §:n 4 momentin mukaan kirkkoherran palkkaa voidaan korottaa tai alentaa pysyvästi tai määräaikaisesti, jos viran tehtävien vaativuus tai viranhaltijan ammatinhallinta tai työssä suoriutuminen muuttuu niin olennaisesti, että peruspalkan tarkistaminen on perusteltua.

Momentin soveltamisohjeessa todetaan, että perusteena voidaan pitää esim. seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan kirkkoherran määräämistä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi. Seurakuntayhtymä päättää yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan palkkauksen korottamisesta toimikauden ajaksi. Korotuksen määrä on seurakuntayhtymän harjinnassa.