



Espoon hiippakunta

SIVUTOIMI

1. SIVUTOIMEN KÄSITE

1.1. Palkattu tehtävä ja harrastustoiminta

Sivutoimeksi katsotaan virkasuhde, palkattu työ tai pysyväisluonteinen tehtävä, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittaminen. Sivutoimen ja harrastustoiminnan raja kulkee rahallisen korvauksen saamisessa. Lähes mistä tahansa harrastustoiminnasta voi tulla palkattu työ tai tehtävä, mikäli siitä aletaan maksaa rahallista korvausta. Oikeuskäytännössä on suljettu pois sivutoimien piiristä virkatehtäviin kuuluvat työt ja sellaiset luottamustehtävät, joista henkilö ei voi kieltäytyä, sekä tavomainen yhdistystoiminta siitä saatavine kokouspalkkioineen.

1.2. Tehtävien satunnaisuus

Sivutoimena ei pidetä satunnaista tehtävää. Satunnaisuus tarkoittaa kertaluonteisuutta tai tilapäisyyttä.

2. SIVUTOIMEN HOITAMINEN TYÖAIKANA/VAPAA-AIKANA

Lähtökohtana on, että viranhaltija ei saa ottaa eikä pitää sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien suorittamiseen.

Työajattoman viranhaltijan on kuitenkin haettava sivutoimilupaa myös vapaapäivinänsä tekemästään sivutoimesta.

3. SIVUTOIMILUVAN HAKEMINEN

Viranhaltijan on haettava lupaa sivutoimeensa kuuluvien tehtävien suorittamiseksi. Mikäli hän kieltäytyy hakemasta sivutoimilupaa, työnantaja voi ryhtyä toimenpiteisiin, esim. antamalla suullisen tai kirjallisen huomautuksen.

4. HARKINTAVALTA SIVUTOIMILUVAN MYÖNTÄMISESSÄ

Sivutoimilupa voidaan myöntää harkinnan mukaan. Harkinnassa on otettava huomioon,

- a) että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään;
- b) että sivutoimi ei saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen viranhoidossa;

- c) ettei sivutoimi muutoinkaan saa haitata viran asianmukaista hoitamista
- d) ettei sivutoimi kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoita työnantajaa.

Sivutoimilupa voidaan myöntää myös määräajaksi ja rajoitettuna. Lupa voidaan peruuttaa.

Sivutoimilupa merkitään nimikirjaan, jos sellaista viranhaltijasta pidetään.

4. ILMOITUS SIVUTOIMESTA

Jos viranhaltija hoitaa sivutointaan vapaa-aikanaan, hänen on kuitenkin tehtävä ilmoitus sivutoimestaan työnantajalle. Työnantaja voi kieltää sivutoimen harjoittamisen samoin perustein kuin sivutoimiluvankin.

5. KIRKKOLAKI 6 LUKU 30 §

Sivutoimi ja kilpaileva toiminta

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa.

*Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. **Tuomiokapituli päättää sivutoimiluvan myöntämisestä seurakunnan papin viran ja lehtorin viran haltijalle.** Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä myöskään kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävänä.*

Muusta kuin 1 momentissa tarkoitetusta sivutoimesta viranhaltijan on tehtävä ilmoitus työnantajalle. Työnantaja voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla.

Työnantaja voi peruuttaa sivutoimiluvan 2 momentissa tarkoitetulla perusteella. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen sivutoimiluvan peruuttamista.